

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Oggetto: Art. 4 della Legge Regionale n. 35/2021. Approvazione dell'avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche - ATIM.

### LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dalla Direzione Risorse Umane e Strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO l'articolo 4 della legge regionale n. 35 del 13 dicembre 2021, "Istituzione dell'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche (ATIM). Modifiche alle leggi regionali 11 luglio 2006, n. 9 e 30 ottobre 2008, n. 30";

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali che contiene anche l'attestazione che dal presente atto non deriva né può derivare un onere a carico del bilancio regionale;

VISTA la proposta del Segretario Generale;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta".

### DELIBERA

- di indire apposita selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche – ATIM, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 35/2021;
- di approvare:
  - a) l'avviso, di cui all'Allegato A del presente atto, per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche, composto da:
    - modello per la presentazione dell'istanza di partecipazione – Allegato A1;
    - dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità – Allegato A2;
    - dichiarazione inerente l'assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e sull'insussistenza di cause di incompatibilità – Allegato A3;



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

b) l'informativa sul trattamento dei dati personali (ai sensi dell'art. 13, Regolamento 2016/679/UE – GDPR) di cui all'Allegato B del presente atto;

- di stabilire, ai sensi del comma 1 bis, dell'articolo 19 del decreto legislativo n. 165/2001, che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce annunci;
- di stabilire che gli allegati A, A1, A2, A3, e B formano parte integrante del presente atto.

Si attesta che dal presente atto non deriva direttamente un impegno di spesa a carico della Regione.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Francesco Maria Nocelli)

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
(Francesco Acquaroli)

Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Con legge regionale n. 35 del 13 dicembre 2021 è stata istituita l'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche (ATIM), quale strumento operativo della Giunta regionale in materia di turismo e internazionalizzazione.

L'articolo 11, comma 2 della precitata legge regionale prevede che *“la Giunta regionale adotta una o più deliberazioni contenenti le disposizioni relative:*

- a) alla nomina degli organi dell'ATIM;*
- b) agli atti di indirizzo e di programmazione regionale, nonché alle direttive per l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 2;*
- c) alla individuazione e alla disciplina del trasferimento delle risorse strumentali e finanziarie connesse alle funzioni di cui all'articolo 2;*
- d) all'individuazione delle risorse umane da assegnare o da trasferire, previo consenso, all'ATIM”*

Alla luce di quanto sopra, si rende pertanto necessario sotto il profilo operativo avviare preliminarmente la procedura per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'ATIM, mediante indizione di apposita selezione pubblica, secondo quanto stabilito nell'Allegato A alla presente deliberazione.

Nello specifico, per il conferimento dell'incarico in questione possono presentare domanda:

- dirigenti appartenenti ai ruoli della Giunta regionale;
- dirigenti appartenenti ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001;
- soggetti di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibili nei ruoli dirigenziali dell'amministrazione regionale, in possesso di laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del MIUR n. 509/1999, che:
  - abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;
  - abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza
  - provengano dai settori della ricerca e della docenza universitaria nonché dalle magistrature e dai ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Al fine del conferimento dell'incarico si procederà, nei confronti di tutti i candidati che hanno correttamente presentato istanza, a una valutazione curriculare, ad opera del Segretario Generale ai sensi dell'art. 41 comma 1 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021.

Nell'esame delle istanze pervenute si procederà, in primis, alla valutazione delle candidature dei dirigenti della Giunta regionale, come previsto dall'art.4, c.1, l.r. n.35/2021, anche ai fini dell'accertamento dell'esistenza delle professionalità richieste. Accertata l'indisponibilità, si procederà alla valutazione delle candidature presentate dai dirigenti appartenenti ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001, ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, del decreto legislativo n. 165/2001, nonché delle candidature presentate ai sensi del comma 6 del medesimo articolo 19.

L'esame delle candidature pervenute terrà conto di quanto dichiarato nell'istanza e nel curriculum professionale del candidato, con riferimento specifico alla verifica del possesso di:



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

- Laurea Specialistica o Magistrale, Diploma di Laurea V.O. in materie attinenti al ruolo dirigenziale da ricoprire;
- Abilitazione, iscrizione ad albi professionali;
- Specializzazione, aggiornamento professionale a seguito della partecipazione a master, corsi post universitari ed eventuali pubblicazioni, che siano attinenti alle materie inerenti al turismo e all'internazionalizzazione;
- Esperienze professionali nella qualifica dirigenziale acquisite in strutture organizzative il cui ambito d'intervento sia riconducibile alle funzioni attribuite all'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche e dunque maturate nei settori del turismo e dell'internazionalizzazione;
- Esperienze professionali, maturate in ruoli non dirigenziali, attinenti alle funzioni attribuite all'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche e dunque maturate nei settori del turismo e dell'internazionalizzazione;
- Risultati conseguiti in incarichi precedenti.

Se ritenuto necessario, alla valutazione curriculare seguirà un colloquio da espletare con apposita Commissione esaminatrice, che verrà nominata con atto del dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali.

Al conferimento dell'incarico non si applica l'art.2103 del codice civile.

In allegato all'istanza per il conferimento dell'incarico deve essere presentato il curriculum vitae, il quale deve contenere gli elementi necessari ai fini della valutazione e della verifica dei parametri suddetti, nonché le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di inconferibilità, sull'assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e sull'insussistenza di cause di incompatibilità, di cui al decreto legislativo n. 39/2013, secondo i modelli allegati A2 e A3, nonché copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

In relazione alla posizione di direttore dell'ATIM, il trattamento economico annuo lordo per 13 mensilità è pari a € 115.260,77, composto dallo stipendio tabellare pari ad € 45.260,77 di cui al CCNL del 17 dicembre 2020 – Area delle Funzioni Locali – Dirigenza, a cui si aggiunge alla retribuzione di posizione determinata nel valore economico di € 70.000,00; allo stesso spetta, altresì, l'indennità di vacanza contrattuale, se dovuta, ed eventuali successivi incrementi contrattuali.

È altresì corrisposta la retribuzione di risultato, in relazione ai risultati raggiunti nella gestione, sulla base dei criteri e dei valori stabiliti dalla normativa regionale vigente e dalla contrattazione decentrata integrativa nella misura massima del 20% del trattamento economico annuo lordo, sopra definito.

Il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione è fissato in **venti giorni naturali e consecutivi** decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce Bandi di concorso, al fine di garantire le adeguate forme di pubblicità previste all'articolo 19, comma 1 bis, del decreto legislativo 165/2001, nonché sulla INTRANET regionale – voce annunci.

In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende espressamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze.

I dati acquisiti saranno trattati in conformità a quanto previsto nell'informativa inerente al trattamento dei dati personali, di cui all'allegato B.



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Gli allegati A, A1, A2, A3, e B formano parte integrante del presente atto.  
Per le ragioni esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione della Giunta n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento  
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### **PARERE DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare un onere a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

**Il dirigente della Direzione  
Daniela Del Bello**

Documento informatico firmato digitalmente

### **PROPOSTA DEL SEGRETARIO GENERALE**

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

**Il segretario Generale  
Mario Becchetti**

Documento informatico firmato digitalmente

## **ALLEGATI**

